



Raadsprogramma 2022 - 2026

GEMEENTE
MIDDEN-DRENTHE



**GROEN
LINKS**

**Christen
Unie**

D66



Beste inwoners!

Onze prachtige gemeente bestaat in haar huidige vorm bijna 25 jaar. Voor het eerst in onze geschiedenis is het ons gelukt om samen met alle fracties in de gemeenteraad een raadsprogramma te maken. En daar zijn we trots op! We laten daarmee zien wat we als onze opdracht van de kiezers zien: dat we, met behoud van onze eigen politieke opvattingen, met elkaar besluiten nemen die goed zijn voor onze samenleving. Dat is waar het in de politiek en in de samenleving om gaat. Dat we er samen uit komen, als verschillende (groepen) mensen met verschillende opvattingen. Met geven en nemen. En met respect voor elkaar en elkaars opvattingen.

Met dit raadsprogramma zijn we er nog niet. Deze manier van samenwerken moeten we verder ontwikkelen. We zijn aan het leren hoe die manier van samenwerken gaat. En dat blijven we de komende vier jaren doen. Daar hoort bij dat het vast nog wel eens mis gaat. Dan pakken we gewoon de draad weer op. Want dat hebben we afgesproken.

We gaan ook vier jaar lang inzetten op samenwerking met u, als inwoner. We gaan er op uit om u te spreken. Omgekeerd nodigen we u van harte uit om ons op te zoeken. Om te praten over wat u belangrijk vindt in onze gemeente. Want daar zijn we voor als raads- en commissieleden: werken aan een mooi Midden-Drenthe.

De fractievoorzitters,

Jannes Kerssies, Charles de Haas, Tineke Posthoorn, Jan Schipper, Arjan van Gelderen, Rudie Weima, Ageet van Dijken, Arnoud Knoeff.



Inhoud:



Inleiding	3
Wonen	5
Duurzaamheid en klimaat	7
Dienstverlening	9
Bestuursstijl	11





Waarom dit raadsprogramma?

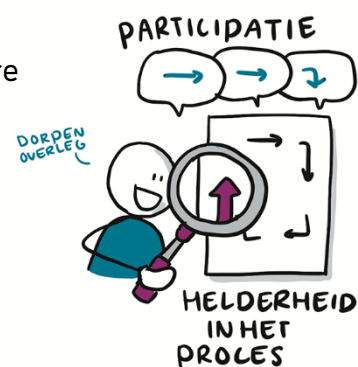
In het raadsprogramma maken we afspraken met de hele raad over wat we deze bestuursperiode (2022-2026) belangrijk vinden voor de inwoners, de instellingen, verenigingen en ondernemers in Midden-Drenthe.

Dé vijf onderwerpen

We geven vijf onderwerpen prioriteit: participatie, wonen, duurzaamheid & klimaat, dienstverlening en bestuursstijl.

Het eerste onderwerp (participatie) komt in alle vier de andere onderwerpen terug. Want meepraten en meedoen gebeurt wat ons betreft altijd, waar dat kan en mag.

Daarbij maken we aan de start duidelijk wat de participatie inhoudt: wordt het meedenken? Meepraten? Meebeslissen? Of een combinatie? Zodat vanaf het begin de verwachtingen gelijk zijn.



Opiniërende bijeenkomsten

Over vier van de vijf onderwerpen gaan we een opiniërende bijeenkomst organiseren. Die bijeenkomsten gaan we gebruiken om het raadsprogramma een slag concreter te maken.



Het zijn geen startbijeenkomsten om helemaal opnieuw te beginnen. Juist niet! Waar we al mee bezig zijn, gaan we vooral mee verder. Met dit raadsprogramma willen we vaart maken, niet vertragen.

We kunnen het ook zo zeggen: tijdens die bijeenkomsten brengen we als gemeenteraad in beeld wat we al doen. En we voegen er aan toe wat we met dit raadsprogramma nog meer of anders willen.

Randvoorwaarden

Kunnen we al onze ambities uit dit raadsprogramma waarmaken? Dat willen we zéker. Maar we snappen ook dat we dat niet helemaal in eigen hand hebben.

Het hangt bijvoorbeeld af van hoeveel geld we krijgen, vooral van het Rijk. Het hangt er ook van af of onze ambtelijke organisatie op sterkte is. Daaraan werken heeft topprioriteit.





We gaan daarvoor op zoek naar alles wat kan helpen: samenwerken met andere gemeenten, subsidies aanvragen, inwoners uitdagen om zelf zaken op te pakken, enzovoort.

Bij de tijd

Zoals ook in het voorwoord staat: we gaan leren hoe samenwerking op basis van een raadsprogramma er in de praktijk uitziet. Dat vraagt steeds aandacht in hoe we als gemeenteraad met elkaar omgaan, binnen en buiten officiële vergaderingen.

Het betekent ook dat we het raadsprogramma bij de tijd gaan houden. Er gaat een werkgroep uit de raad aan de slag gaat met de bestuursstijl (één van de vijf grote onderwerpen). Die werkgroep gaat ook de vinger aan de pols houden om het raadsprogramma levend en bij de tijd te houden





Kort en krachtig

Wonen is prioriteit nummer één. Er zijn in Midden-Drenthe voldoende woningen. Die woningen zijn betaalbaar en duurzaam.

Hoe ziet dat er uit?

- De behoefte aan woningen bepaalt wat voldoende is.
- Het gaat in elk geval om sociale huur, midden huur en eigendom.
- We geven inwoners van Midden-Drenthe prioriteit.
- Jongeren krijgen speciale aandacht.
- We verdelen bouwlocaties over de gemeente (uitbreiding en inbreiding).
- We kijken wat wél kan en zijn creatief. Voorbeelden:
 - ✓ Splitsen woningen
 - ✓ Simpele en snelle vergunningverlening
 - ✓ Samenwerken overheid en particulier initiatief
 - ✓ Flexwonen
 - ✓ Uitdagen om met innovatieve woonvormen te komen.
 - ✓ Gebruiken vrijvallende agrarische gronden.
 - ✓ Bedrijfspannen ombouwen naar woningen.
- De gemeente is actief om woonlocaties te realiseren.
- Er komen duidelijke kaders voor projectontwikkelaars.
- We zorgen voor een heldere planning en voor strakke sturing op de planning.
- De ambtelijke bezetting is kwantitatief en kwalitatief op orde.



Wat gaan we daarvoor doen?

- We stellen een woonplan vast. Daarin komt in elk geval aan de orde wat in dit raadsprogramma staat. Met concrete aantallen voor de korte en (middel)lange termijn.
- We stellen een doelgroepenverordening vast.

De samenleving

- We zorgen voor participatie bij nieuwbouw en inbreiding.
- Inwoners met eigen initiatief krijgen van begin tot eind ondersteuning van de gemeente.
- We maken de subsidiemogelijkheden voor inwoners bekend.



De gemeenteraad

- De gemeenteraad organiseert een opiniërende bijeenkomst. Daarin wordt duidelijk wat er moet gebeuren om het raadsprogramma op dit onderwerp uit te voeren. De raad betreft de samenleving vóór of in die bijeenkomst.
- We stellen het woonplan en de doelgroepenverordening vast.
- Het college zorgt voor duidelijke rapportage over de voortgang.

Concrete afspraken

- De opiniërende bijeenkomst vindt plaats zo spoedig mogelijk na de zomer 2022.





Kort en krachtig

We voeren de duurzaamheidsvisie uit die we als gemeenteraad hebben vastgesteld. We gaan ervoor om de landelijke en regionale doelstellingen te realiseren. In 2050 is Midden-Drenthe energieneutraal.

Hoe ziet dat er uit?

- Als gemeente geven wij het goede voorbeeld.
- We maken de energietransitie zo betaalbaar mogelijk.
- We maken als dat kan lokaal gebruik van restwarmte.
- We zetten erop in dat het energienetwerk op orde is.
- We stimuleren lokaal produceren en consumeren.
- Klimaatadaptatie is een speerpunt bij alle gemeentelijke projecten.
- We onderzoeken de mogelijkheden om de mobiliteit in onze gemeente te verduurzamen, bijvoorbeeld door ons eigen wagenpark te verduurzamen.
- We werken aan circulariteit (geen afval).
- We gaan door met het Convenant Lokaal Eigendom en de energiecoöperaties.
- We zorgen voor een heldere planning en strakke sturing op de uitvoering van de duurzaamheidsvisie.
- De ambtelijke bezetting is kwantitatief en kwalitatief op orde.

Wat gaan we daarvoor doen?

- We voeren de duurzaamheidsvisie uit.
- We nemen een besluit over wat er aanvullend nodig is. Daarin komt in elk geval aan de orde wat in dit raadsprogramma staat.



De samenleving

- We geven breed en royaal invulling aan de gemeentelijke loketfunctie. Daar informeren, faciliteren en ontzorgen we. We denken mee en zijn toegankelijk.
- We omarmen en verbinden lokale initiatieven.
- We stimuleren vernieuwende oplossingen en geven daar ruimte voor.
- We investeren in bewustwording over de urgentie.
- We werken aan draagvlak. Dat doen we onder andere door bij elke stap die we zetten als gemeente, alle stakeholders mee te nemen. Daarbij geven we speciaal aandacht aan de jeugd.
- We werken zo veel mogelijk op dorps-, buurt- en wijkniveau. We zetten koplopers in om anderen enthousiast te maken.
- We betrekken bijvoorbeeld zorg- en horeca instellingen bij onze plannen.
- We gebruiken bestaande overleggen: dorpen/wijken/buurtten, onderwijs, ondernemers enzovoort.

De gemeenteraad

- De gemeenteraad organiseert een opiniërende bijeenkomst. Daarin wordt duidelijk wat er moet gebeuren om het raadsprogramma op dit onderwerp uit te voeren. De raad betreft de samenleving vóór of in die bijeenkomst.
- We nemen een besluit wat er aanvullend op de duurzaamheidsvisie nodig is. Belangrijkste rol: kaders meegeven en toetsen of er draagvlak is.

Concrete afspraken

- De opiniërende bijeenkomst vindt plaats zo spoedig mogelijk na de zomer 2022.





Kort en krachtig

We voeren de visie op dienstverlening uit die we in juni 2022 hebben vastgesteld. De basis is op orde: de gemeente is er voor de inwoners en dat merk je aan alles.

Hoe ziet dat er uit?

- Er zijn heldere kernwaarden in de ambtelijke organisatie.
- De ambtelijke cultuur is veranderd: de kernwaarden zijn overal duidelijk te herkennen.
- We hebben inzicht in het strategisch HR-beleid en in de sturing van het college erop. We blijven daarbij in onze eigen rol ten opzichte van het college: we kennen het HR-programma, we weten de doelen en de pijnpunten op kwaliteit en kwantiteit en we krijgen vanuit het college een heldere verantwoording van de sturing daarop.
- We zoeken actief samenwerking met andere gemeenten als dat helpt om onze knelpunten op te lossen.
- We waarderen wat goed gaat in de ambtelijke organisatie.
- We hebben een prima website.
- We overwegen een nulmeting, bijvoorbeeld door de Rekenkamercommissie.

Wat gaan we daarvoor doen?

- We voeren de visie op dienstverlening uit die we in 2022 vaststellen.



De samenleving

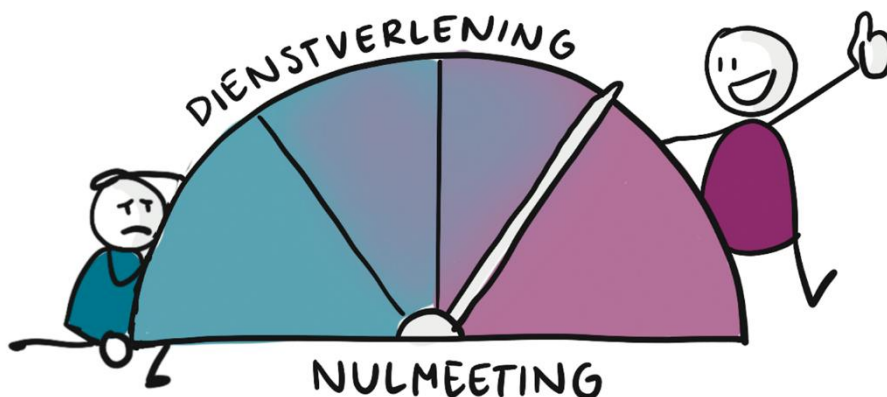
- Inwoners voelen zich gehoord en gezien. Ze ervaren vertrouwen.
- De medewerkers vertellen wat wél kan
- Afspraak is afspraak, bijvoorbeeld over terugbelverzoeken.
- Inwoners krijgen informatie over de inhoud en over het proces.
- Er is één aanspreekpunt die je als inwoner, organisatie of ondernemer verder helpt.
- We vragen inwoners actief wat ze van de gemeente vinden.
- Het college leidt burgerinitiatieven door naar de raad met de instelling 'ja, mits'.

De gemeenteraad

- De gemeenteraad organiseert een extra opiniërende bijeenkomst over dit onderwerp. Daarin wordt duidelijk wat er moet gebeuren om het raadsprogramma op dit onderwerp uit te voeren.
- Het college legt met duidelijke resultaten verantwoording af over het HR-beleid.

Concrete afspraken

- De opiniërende bijeenkomst vindt plaats zo spoedig mogelijk na de zomer 2022.





Kort en krachtig

Onze stijl gaat uit van vertrouwen. We zijn open en transparant en hebben respect voor elkaar en voor anderen.

Hoe ziet dat er uit?

- Onze bestuursstijl geldt voor hoe we als gemeenteraad met elkaar omgaan, hoe we met de samenleving omgaan en hoe we met het college en de organisatie omgaan.
- Ook voor ons als gemeenteraad geldt: afspraak is afspraak.

Wat gaan we daarvoor doen?

- We gaan deze bestuursstijl toepassen in de praktijk.
- De integriteitscode die we eerder hebben vastgesteld is leidend.

De samenleving

- We gaan als gemeenteraad een vast, laagdrempelig gespreksmoment organiseren voor inwoners, ondernemers e.d. Daarbij letten we erop dat we hoor en wederhoor toepassen.



De gemeenteraad

- Het is duidelijk waarover het college de gemeenteraad moet informeren, passend bij de verschillende rollen.
- Het college neemt de gemeenteraad op tijd mee, zodra informatie bekend is.
- We gaan onderzoeken of we onze huidige manieren van werken kunnen verbeteren. Daarbij blijven we onze net benoemde commissieleden inzetten. We houden ons allemaal aan de uitkomsten van het gemeenteraadsbesluit op dat onderzoek. We blijven open staan voor evaluatie en aanpassingen.
- We gaan meer gebruik maken van digitale mogelijkheden: hybride vergaderen, opnemen vergaderingen e.d.
- Gemeenteraad en college maken, als dat kan en zinvol is, gebruik van opiniërende bijeenkomsten met de raad(scommissies). Dat gebeurt helemaal aan het begin van een proces en ook als er tussendoor meningsvorming plaatsvindt.
- We denken niet meer in oppositie en coalitie.

Concrete afspraken

- We stellen als raad op 16 juni een werkgroep in bestaande uit een aantal raadsleden. De griffie levert de ambtelijke ondersteuning. Ook deelname aan de werkgroep vanuit de ambtelijke organisatie is mogelijk.
- De werkgroep krijgt een opdracht mee waarin in elk geval alles een plaats heeft wat over de bestuursstijl in het raadsprogramma staat.
- De werkgroep geeft in elk geval antwoord op de vraag hoe de rapportage over de resultaten van het raadsprogramma het beste kan plaatsvinden.
- De werkgroep geeft leiding aan de voorbereiding van de opiniërende bijeenkomsten die in dit raadsprogramma zijn benoemd voor na de zomer 2022.
- De werkgroep houdt een opiniërende bijeenkomst met de raad om input op te halen. Daarin betreft de werkgroep ook de samenleving.
- De werkgroep levert haar eindverslag op in maart 2023 (streefdatum).

